

CYFARFOD	Cyngor llawn
DYDDIAD	8 Rhagfyr 2016
TEITL	Addasiadau Hawliau Dirprwyedig a Rheolau Gweithdrefn Ariannol.
PWRPAS	Hysbysu aelodau'r Cyngor o newidiadau a wnaed i Gynllun Dirprwyo Swyddogion y Cyfansoddiad. Mabwysiadu addasiad i Reolau Gweithdrefn Ariannol y Cyngor
ARGYMHELLIAD	<ol style="list-style-type: none"> 1. Newid paragraff 16. 6 37 o Reolau Gweithdrefnol Ariannol y Cyngor yn unol â'r adroddiad. 2. Nodi'r addasiadau i'r Cynllun Dirprwyo Swyddogion.
AWDUR	Iwan G D Evans, Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol / Swyddog Monitro

1. Cefndir

Fe fabwysiadwyd y Cyfansoddiad diwygiedig gan y Cyngor yng Ngorffennaf 2014. Roedd yn seiliedig ar gyfansoddiad model oedd wedi ei ddatblygu yn genedlaethol. Fodd bynnag wedi 2 flynedd o weithredu'r Cyfansoddiad roeddwn o'r farn ei bod yn amserol cymryd trosolwg o'i weithrediad ac agor trafodaeth ar hyn. Yr amcan yw sicrhau ei fod yn gweithio i'r Cyngor ac adnabod ardaloedd ble roedd angen eglurdeb gwell neu addasu..

2. Addasu Rheolau Gweithdrefn Ariannol

Wrth symud ymlaen i gynnal yr adolygiad daeth rhai materion i'r amlwg allai gael sylw yn syth, yn benodol gofynnwyd i addasu'r Rheolau Gweithdrefnol Ariannol.

Ar hyn o bryd mae darpariaeth yn y Rheolau Gweithdrefnol Ariannol fel a ganlyn

16.6.37 Yn sgil derbyniadau cyfalaf a ddaw o waredu eiddo, heblaw lle mae penderfyniad i'r gwrthwyneb gan y Cabinet fe aiff 20% i'r adran (hyd at uchafswm of £20,000) a'r gweddill i gronfa gorfforaethol. Bydd gan y Prif Swyddog hawl i ddefnyddio derbyniadau cyfalaf sydd o fewn rheolaeth yr adran lle bo gwerth y defnydd hwnnw hyd at £50,000 yn unol â'r rheolau ynglŷn â throsglwyddiadau yn Rhan 3. Bydd angen cymeradwyaeth Cabinet ar gyfer defnydd o'r fath lle bo'r swm dros £50,000.

Mae'n deg dweud fod y drefn hon wedi ei sefydlu ar adeg be roedd sefyllfa ariannol y Cyngor yn gwbl wahanol i'r hyn a welwn heddiw. Bryd hynny hefyd roedd llawer llai o reolaeth ganolog ar faterion Eiddo ac roedd yn perthyn i gyfnod cyn mabwysiadu ein Cynllun Rheoli Asedau.

Erbyn heddiw mae holl eiddo'r Cyngor wedi ei ddatgan yn adnodd corfforaethol ac mae'n cael ei reoli'n ganolog. Mae'r sefyllfa ariannol wedi newid yn gyfan gwbl wrth gwrs a prin yw'r anogaeth sydd angen ei roi i adrannau ryddhau eiddo a danddefnyddir erbyn heddiw gan y bydd yn eu galluogi i wneud arbedion referniw.

Gyda'r Cyngor yn wynebu lleihad yn y cyllid cyfalaf fydd ar gael i wireddu'r blaenoriaethau fydd yn ein rhaglen gyfalaf, mae angen cymryd y cyfle i sicrhau ein bod yn uchafu'r cyfalaf fydd ar gael i wireddu'n blaenoriaethau yn dilyn gwerthu asedau. Yn sgil y drefn bresennol o ganiatáu i Adrannau gadw 20% o bob derbynneb cyfalaf (hyd at uchafswm o £20,000), bu i £877,000 gael ei ddyrannu ar gyfer blaenoriaethau Adrannol yn hytrach na'i gyfeirio yn uniongyrchol tuag at y blaenoriaethau sydd wedi eu cynnwys yn ein rhaglen gyfalaf. Os fydd gan Adran gais teilwng i gadw cyfran o dderbynneb cyfalaf yn y dyfodol yna bydd modd gwneud cais penodol. Bryd hynny bydd Aelodau yn gallu cloriannu'r buddion a'r risgiau ynghlwm i'r cynllun penodol hwnnw.

Y newid a argymhellir yw dileu rhan gyntaf y paragraff:

~~16.6.37 Yn sgil derbyniadau cyfalaf a ddaw o waredu eiddo, heblaw lle mae penderfyniad i'r gwrthwyneb gan y Cabinet fe aiff 20% i'r adran (hyd at uchafswm of £20,000) a'r gweddill i gronfa gorfforaethol. Bydd gan y Prif Swyddog hawl i ddefnyddio derbyniadau cyfalaf sydd o fewn rheolaeth yr adran lle bo gwerth y defnydd hwnnw hyd at £50,000 yn unol â'r rheolau ynglŷn â throsglwyddiadau yn Rhan 3. Bydd angen cymeradwyaeth Cabinet ar gyfer defnydd o'r fath lle bo'r swm dros £50,000.~~

Adroddwyd ar y mater yma i'r Pwyllgor Archwilio ar y 1af o Ragfyr gan geisio eu barn ar y newid arfaethedig ac adroddir ar lafar ar hyn yn y cyfarfod.

3. Hawliau Dirprwyedig Swyddogion

Mae'r cyfansoddiad yn caniatáu i Arweinydd y Cyngor addasu'r Cynllun Dirprwyo sydd ynglŷn â phwerau gweithredol (Adran 5 para 5.8.3). Mae gofyn ei fod yn adrodd ar y newidiadau i'r cyfarfod nesaf o'r Cyngor wedi'r penderfyniad.

Yn dilyn cychwyn proses adolygu'r Cyfansoddiad amlygwyd angen i addasu a diweddarau hawliau dirprwyedig swyddogion yn sgil deddfwriaeth newydd, ac ad-drefnu mewnol.

3.1 Pennaeth Cefnogaeth Corfforaethol

Yn dilyn ad-drefnu mewnol trosglwyddwyd rhai Unedau oddi wrth Bennaeth Oedolion Iechyd a Llesiant i gyfrifoldeb Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol. Yn sgil hynny mae angen diwygio'r cynllun dirprwyo i adlewyrchu'r newid yma. Fe nodir y pwerau sydd wedi eu trosglwyddo yn Atodiad 1. Yn yr un modd bydd y cyfrifoldebau yma yn cael eu diddymu o gyfrifoldebau Pennaeth Oedolion Iechyd a Llesiant.

3.2 Penaethiaid Oedolion Iechyd a Lles a Phennaeth Plant a Chefnogi Teulu.

Yn dilyn newidiadau statudol a gyflwynwyd gan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 mae angen addasu'r hawliadau dirprwyedig i adlewyrchu dyfodiad y Ddeddfwriaeth newydd. Mae hawliau dirprwyedig y Swyddogion wedi eu drafftio mewn modd

sydd yn cwmpasu'r swyddogaethau eisoes ond ble mae cyfeiriad penodol at y Ddeddf mae angen sicrhau fod y dirprwyo yn gyfredol. Fe nodir y newidiadau yn Atodiad 2.

Argymhelliad :

1. Yn ddarostyngedig i farn y Pwyllgor Archwilio newid paragraff 16.6.37 y Rheolau Gweithdrefnol Ariannol yn unol â'r adroddiad.
2. Nodi'r newidiadau i Hwaliau Dirprwyedig Swyddogion yn Adran 13 Rhan 3 o'r Cyfansoddiad. .

Iwan G D Evans

Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol / Swyddog Monitro